

## [긴급]부산영도시니어클럽 노인일자리 담당자 채용공고문

### 1. 채용분야 및 인원

| 채용분야      | 직종  | 선발인원 | 담당업무       |
|-----------|-----|------|------------|
| 노인일자리 담당자 | 계약직 | 2명   | 노인일자리사업 운영 |

### 2. 응시 자격

#### 가. 우대조건

| 담당업무       | 우대조건                                                                                           |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 노인일자리사업 운영 | 1. 사회복지사 자격증 소지자<br>2. 운전면허 2종 이상 보유자 및 운전가능자<br>3. 컴퓨터(한글, 엑셀, 파워포인트) 능숙자<br>4. 사회복지시설 근무 경험자 |

#### 나. 응시 결격사유 등

1. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조 「보조금에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다금 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람  
가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람  
나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람  
다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
2. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다.) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고 받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
3. 종사자로서 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료 감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람  
※ 그 외 사회복지법인·시설 업무가이드 결격사유에 해당하는 자

### 3. 근무조건

가. 근무조건(근무시간, 급여수준)

| 구 분       | 인원 | 근무시간                         | 급여수준        |
|-----------|----|------------------------------|-------------|
| 노인일자리 담당자 | 2명 | 09:00~18:00<br>(휴게시간 1시간 포함) | 월2,167,000원 |

※ 협의 후 근무시간 및 휴무일은 조정될 수 있음(주5일 근무)

※ 가족수당, 명절수당 등은 해당연도 노인일자리 지침에 따라 지급

※ 사회복지시설종사자 정년 : 만60세

나. 계약기간 : 계약체결일로부터 1년

**(단, 근로계약 2개월 체결 후 근무평정에 따라 본 채용)**

### 4. 원서접수 및 전형 방법

○ 원서접수 : 2026.06.25.(목) ~ 2026.07.01.(수) 17:00

| 전형절차 | 예정일            | 발표방법                     |
|------|----------------|--------------------------|
| 서류전형 | 2026.07.01.(수) | 서류전형합격자에 한해 개별 통지(일정 안내) |
| 면접   | 2026.07.02.(목) | 합격자에 한해 개별 통지(채용확정 안내)   |
| 최종합격 | 2026.07.02.(목) | 개별 통지 및 홈페이지 공지 예정       |

※ 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 사전에 해당자에게 통지함

### 5. 제출 서류

| 구분             | 제출서류                                                                                                  |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 응시원서 접수 시 제출서류 | ① 이력서<br>② 자기소개서 1부<br>③ 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부<br>④ 특수관계 부존재각서 1부<br><b>소정양식 사용 및 반드시 서명 혹은 날인하여 제출</b> |
| 서류전형 합격자 제출서류  | ① 자격증 사본 1부(해당자에 한함)<br>② 경력증명서 (해당자에 한함)<br>※ 면접시 확인 후 즉시 반환<br>※ 본인여부 확인을 위하여 신분증 지참, 미지참시 응시 불가함   |
| 최종합격 시 제출서류    | ① 채용신체검사서 1부<br>② 범죄경력조회, 노인학대경력조회, 장애인학대경력조회 1부<br>③ 주민등록 등본 1부<br>④ 기타 필요한 증빙서류(보건증 등)              |

※ 허위사실이 발견 시에 임용이 취소될 수 있으니 정확히 기술 요망.

## 6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026.06.25.(목) ~ 2026.07.01.(수) 17:00

나. 접수방법 : E-mail 접수(※ 접수마감시간 도착분에 한함 - 우편접수불가)

다. 접 수 처 : 부산영도시니어클럽 E-mail (ydcscjob@hanmail.net)

라. 채용문의 : 051) 413-7272

## 7. 기 타

가. 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다.(미채용 시 절차에 따라 폐기함)

나. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우에 발생하는 불이익은 모두 본인 책임입니다.

다. 합격자 통보 후 신원조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

라. 최종심사 결과 해당분야 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재해 주시기 바랍니다.

바. 파일명은 지원자의 성함으로 저장하여 보내주시기 바랍니다.

사. 본 직원 채용공고 내용이 변경될 경우에는, 부산영도시니어클럽 홈페이지([www.ydcsc.or.kr](http://www.ydcsc.or.kr))를 통해 변경 공고합니다.